प्रति,

मा. सन्माननीय साहेब.

विषयः- शासकीय कार्यालयांमध्ये कंत्राट दारा मार्फत पुरविलेल्या मनुष्य बळापोटी (कंत्राटी कर्मचारी) कंत्राट दारास अदा करावयाच्या देयकांची कार्यपद्धती विहीत करण्याचा जीआर असून व कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) अधिनियम 1970 या अधिनियमाची काटेकोर अंमलबजावणी होण्याबाबत महाराष्ट्र शासनाचा जीआर असून सुद्धा कंत्राटी ठेकेदार अनेक महिन्यापासून मोठ्या प्रमाणात माझ्या पगारातून नियमबाह्य खर्चाची कपात करत असून, ती खर्च पुढील प्रमाणे आहे . G. S. T. 6%, INCOME TAX 2%, PETROL CHARGES, T.D.S. 2%, PROFESION TAX, CHARTER ACCOUNTANT CHARGES (C.A), BANK CHARGES, ADMINISTRATION CHARGES, AUDIT CHARGES, BANK CHARGES, DEPOSITE CHARGES, STATI0NERY CHARGES,COMPUTER CHARGES. (EPF व ESIC ची रक्कम सोडून). महिन्याला लाख रुपया पगार कमवतो व माझा पगार 10,694 रुपये दाखवून, हाती फक्त 7000 रुपये पगार देतो. बोनसही दिवाळीला दिले नाही . जातीवाचक शिवागाळी करून मांगाळ्या पोंगाड्या म्हणून कामावरून बंद केले तक्रार नोंदवून न्याय मिळवून देण्याबाबत..

अर्जदारः- गुलाब तुळशीरामजी ताकतोडे, (कंत्राटी कर्मचारी, ठेकेदारी तत्त्वावरील न.प. काटोल). शिक्षण- बीकॉम, एम कॉम, एमबीए, राह- मातंगपुरा, हत्तीखाना, काटोल, तहसील- काटोल. जिल्हा नागपूर. 441302, मोबाईल नंबर -9850846938, 8767857359.

कंत्राटी ठेकेदाराचे नाव - प्रमोदजी वरभे, राह-पेठ बुधवार काटोल, तहसील- काटोल. जिल्हा नागपूर. 441302, मोबाईल नंबर - 7875917198

महोदय,

उपरोक्त विषयाच्या अनुषंगाने आपणास सहविनय पूर्वक विनंती तक्रार अर्ज करण्यात येते की, मी नगरपरिषद काटोल येथे वर्ष 2021, 2022 आणि 2023 पासून आज पर्यंत काम करत असून, फक्त 7000 रुपये पगार मिळतो. जो कंत्राटी ठेकेदाराने 10,694 रुपये आहे म्हणून सांगितले. व त्या मधून 3,694 रुपये महिन्याला कपात करतो. आमच्या हाती फक्त 7,000 हजार रुपये देतो.

10,694 रुपया मधून कंत्राटी ठेकेदाराने नियमबाह्य कापलेल्या खर्चाचे विवरण खालील प्रमाणे आहे.

Sr.No	Particulars	Amount(Rs.)	Amount(Rs.)
	Total Payment of contract Employee -		10,694
1	-(वजा) EPF (PROVIDENT FUND) 24%	1,704	
2	ESIC(EMPLOYEE STATE INSURANCE CO-OP) 4%	284	
3	ADMINISTRATION CHARGES	87	
4	G. S. T. 6%	682	
5	INCOME TAX 2%	227	
6	T.D.S. 2%	140	
7	AUDIT CHARGES	25	
8	PROFESION TAX	175	
9	BANK CHARGES	15	
10	CHARTER ACCOUNT CHARGES (C.A)	200	
11	STATI0NERY CHARGES	20	
12	DEPOSITE CHARGES	35	
13	PETROL CHARGES	100	
	Total Charges of Contractor	(-)	3694
Total	Salary Calculation of Employee (कर्मचारी पगार)		7,000

शासनाने फौजदारी कायद्यामध्ये केलेल्या नियमाचा भंग करून कलम 193,194,195 चा अवमान केला आहे. खोटा पुरावा दाखवून. फसवणूक केली. ती खालील प्रमाणे-

1) जीएसटी ही वस्तूची विक्री व सेवावर लागत असून, ती वेतनावर लागत नाही. तरीसुद्धा माझे 682 रुपये कापले आहे.
2) प्रोफेशनल टॅक्स हा 7000 हजारावर मुळातच लागत नाही. तरीसुद्धा माझे 175 रुपये कापले आहे.
3) इन्कम टॅक्स हा 2,50,000 हजाराच्या वरती उत्पन्न असेल तेव्हा लागतो. परंतु माझे 227 रुपये कापले आहे.
4) माझं कोणत्याही सीए. सी घेणं देणं नसून 200 रुपये कापले आहे.
5) टी.डी.एस हा 2,50,000 पर्यंत हा माप असून माझ्यापासून 140 रुपये कापलेले आहे.
6) बँक खात्यात रुपये टाकत नसून 50 रुपये कापलेले आहे.
7) माझ्यावर कोणताही पेट्रोल चार्ज नसून 100 रुपये कापलेले आहे.
8) माझा कोणत्याही ऑडिटशी संबंध नसून पंचवीस रुपये कापलेले आहे.
9) नगरपरिषद आमच व्यवस्थापन बघत असून 87 रुपये कापलेले आहे.
10) इ.एस.आय.सी चे फक्त ६८ रुपये भरत असून २८४ रुपयेले कापलेले आहे.

शासकीय नियमानुसार कर्मचाऱ्यांचा ईपीएफ हिस्सा 12% व 12% ठेकेदार साहेबांचा असावा. असा नियम आहे. या विवरणामध्ये कर्मचाऱ्याचा ईपीएफ 12% च्या हिशोबाने 852 रुपये पाहिजे. परंतु ठेकेदार साहेबांनी 24%, 1704 रुपये वर कापला आहे.

कंत्राटी ठेकेदार कमवत असलेल्या लाख रुपयाचे विवरण खालील प्रमाणे आहे.

Sr.no	Particulars	Amount(Rs)	Amount(Rs.)
1	<u>Total Payment of contract Employee</u> <u>Paid by Nagar Parishad Katol-</u> 51 Employees X 12,000 Rs per months (400 Rs per Employee Per day) चारशे रुपये रोज हे <u>ESIC</u> खात्याला दाखवल्याप्रमाणे		6,12,000
2	<u>Total Payment Of Contract Employee Paid By Contractor-</u> 51 Employees X 7,000 Rs per months	3,57,000	4,47,321
	<u>EPF (Employee PROVIDENT FUND) 24%</u> 51 Employees X 1,704 Rs per Employee <u>ESIC(EMPLOYEE STATE INSURANCE CO-OP)-</u> 51 Employees X 67 Rs per Employee	86,904 3,417 -(वजा)	
	<u>Profit Of Contractor per months</u>-		1,64,679

कंत्राटी ठेकेदार कमवतो 1,64,679 रुपये Per Months. आमच्या हाती फक्त 7,000 हजार रुपये देतो.

मा. कामगार आयुक्त यांच्या आदेशानुसार किमान वेतन हे 15,780 रुपये आहे. आमचे कंत्राटी ठेकेदार आमच्या पगारातून मोठ्या प्रमाणात नियमबाह्य खर्च वसूल करतो व महिन्याला मोठ्या प्रमाणात लाख रुपये नफा कमवतो. परंतु

1)कामगार कायदा सन 1936 चा वेतन प्रदान अधिनियम (पेमेंट ऑफ वेजेस ॲक्ट) नुसार वेतनात कोणत्याही प्रकारची काटछाट करता येत नाही. परंतु आमचे कंत्राटी ठेकेदार आमची संमती न घेता, प्रत्येक महिन्याला 3,694 ची कपात करतो.

2)सन 1948 च्या किमान वेतन कायद्यानुसार किमान वेतन मिळणे गरजेचे आहे. जे आमचे मा. कामगार आयुक्त यांच्या आदेशानुसार 15,780 रुपये आहे.

3)सन 1970 च्या कंत्राटी कामगार कायद्यानुसार कायम कामगार व कंत्राटी कामगार यांच्या वेतनात कोणत्याही प्रकारचा फरक राहणार नाही असे कायदा म्हणतो. परंतु आमच्या कंत्राटी ठेकेदाराने आमच्या पगारात फार मोठा फरक केलेला आहे.

4) सन 1970 च्या कंत्राटी कामगार कायद्यानुसार कामाचे रजिस्टर ठेवणे. व वेतना संबंधीचे वेतन पत्रक ठेवणे बंधनकारक करण्यात आलेले आहे. परंतु पगार देतेवेळी कोणत्याही प्रकारची वेतनपत्रकावर, ना लेझर बुकावर सही घेतल्या जात नाही. ना कोणत्याही प्रकारचे मस्टर बनवण्यात आलेले नाही. या संदर्भात करारबद्ध मजूर व्यवस्था निर्मूलन कायदा 1976; किमान वेतन कायदा 1948; कंत्राटी कामगार कायदा 1970 आणि समान मोबदला कायदा 1976 या कायद्याचा कंत्राटी ठेकेदाराने अवमान केलेला आहे.

5) सॅलरी स्लिप सुद्धा अजून पर्यंत दिलेली नाही

6) आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांना 12500, साडेबारा हजार रुपये पगार दिला जातो. व आम्हाला फक्त 7000 रुपये हजार पगार देतो.

काटोल नगर परिषदेला किमान वेतनाची माहिती अधिनियम 2005 माहिती च्या अधिकारानुसार माहिती मागितली असून. ती अजून पर्यंत दिलेली नाही आहे. यांनी सुद्धा माहितीचा अधिकार 2005 आणि दप्तर दिरंगाई कायदा 2006 याचा अवमान केलेला आहे. जातीवाचक शिवागाळी करून मांगाळ्या पोंगाड्या म्हणून कामावरून बंद केले तक्रार नोंदवून न्याय मिळवून देण्याबाबत..

अशा परिस्थितीत कोणाला मदत मागावी की आत्महत्या करून मरून जावे काही कळत नाही. तरी आपण शासकीय कार्यालयांमध्ये कंत्राट दारा मार्फत पुरविलेल्या मनुष्य बळापोटी (कंत्राटी कर्मचारी) कंत्राट दारास अदा करावयाच्या देयकांची कार्यपद्धती विहीत करण्याचा जीआर असून व कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) अधिनियम 1970 या अधिनियमाची काटेकोर अंमलबजावणी होण्याबाबत महाराष्ट्र शासनाचा जीआर असून सुद्धा चुकीच्या मार्गाने नियमबाह्य रक्कम वसूल करून लाख रुपया कमावणाऱ्या कंत्राटी ठेकेदाराची तपासणी करून, आम्हा गोरगरीब, पीडित, शोषित, उच्चशिक्षित कर्मचाऱ्यांना न्याय मिळवून द्याल अशी आपणास हात जोडून विनंती करतो.

करिता सविनय विनंती अर्ज आपल्या माहितीस सादर.

धन्यवाद !

ठिकाण- काटोल

दिनांक - 17/11/2023

आपला विश्वासू

गुलाब तुळशीरामजी ताकतोडे

सोबत पत्राच्या ओ. सी. जोडलेल्या आहे.

1) कंत्राटी ठेकेदारानेदाराने स्वतःच्या हस्ताक्षरात पगारातून नियमबाह्य खर्चाची कपात, खर्च कापल्याचे विवरण
2) शासकीय कार्यालयांमध्ये कंत्राट दारा मार्फत पुरविलेल्या मनुष्य बळापोटी (कंत्राटी कर्मचारी) कंत्राट दारास अदा करावयाच्या देयकांची कार्यपद्धती विहीत करण्याचा जीआर
3) कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) अधिनियम 1970 या अधिनियमाची काटेकोर अंमलबजावणी होण्याबाबत महाराष्ट्र शासनाचा जीआर

1) 7000 कर्मचारी NOTES

2) 1704 पि.एफ 24%.
3) 284 ई.एस.आय.सी. 4%.
4) 87 अॅडमिनिस्ट्रेशन चार्ज
5) 382 जि.एस.टी. 6%.
6) 227 ई. टॅक्स 2%.
7) 140 टि.डि.एस. 2%.
8) 25 ऑडिट खर्च
9) 175 प्रो. टॅक्स
10) 15 बॅंक खर्च
11) 200 सि.ए खर्च
12) 20 स्टेशनरी खर्च
13) 35 डिपॉझिट खर्च
14) 100 पेट्रोल खर्च
15) ~~[illegible]~~

10694 - 11360 = 666
16) कांपुटर खर्च 200.
444
1384 यावर्षील वाढ दिली.

कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मुलन) अधिनियम, १९७० या अधिनियमाची काटेकोर अंमलबजावणी होणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन
उद्योग, उर्जा व कामगार विभाग
शासन परिपत्रक क्रमांकः सीएलए-०३/२०१४/प्र.क्र.९५/कामगार-१०,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
तारीख: १०/०६/२०१४.

शासन परिपत्रक -

कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मुलन) अधिनियम १९७० हा कल्याणकारी अधिनियम काही आस्थापनामधील कंत्राटी कामगारांच्या सेवेचे नियमन करणे व काही विशिष्ट परिस्थितीत आस्थापनामधील कंत्राटी कामगार पध्दतीचे निर्मुलन करण्याच्या उद्देशाने तयार करण्यात आला असून सदरहू अधिनियम २० किंवा त्यापेक्षा अधिक कंत्राटी कामगार कार्यरत असणा-या आस्थापनांमध्ये लागू आहे.

कंत्राटी कामगारांचे होणारे शोषण थांबवून त्यांना सोयीसुविधा प्राप्त करवून देण्यासाठी विविध तरतुदी सदर अधिनियमान्वये करण्यात आल्या आहेत. तथापि,राज्यातील अनेक स्थानिक स्वराज्य संस्थामध्ये (नगरपालिका, महानगरपालिका व इतर यांमध्ये) कार्यरत कंत्राटी कामगारांना, अधिनियमान्वये उपलब्ध करुन दिलेल्या सोयीसुविधा पुरविल्या जात नसल्यासंदर्भातील तक्रारी शासनास प्राप्त होत आहेत. सदरहू तक्रारींची दखल घेवून कंत्राटी कामगार कार्यरत असलेल्या मुख्य मालकांमार्फत म्हणजेच स्थानिक स्वराज्य संस्थांमार्फत व कंत्राटदारांमार्फत उक्त अधिनियमाची काटेकोर अंमलबजावणी होण्याच्यादृष्टीने खालील प्रमाणे सूचना देण्यात येत आहेत.

अ) स्थानिक स्वराज्य संस्थांनी (नगरपालिका, महानगरपालिका व इतर) कंत्राटी कामगारांना आस्थापनेत कार्यरत करण्यापूर्वी कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मुलन) अधिनियम, १९७० अंतर्गत मुख्य मालकाचे प्रमाणपत्र/अनुज्ञप्ती प्राप्त करवून घ्यावे. तसेच सदरहू अनुज्ञप्तीचे वेळोवेळी नुतनीकरण करावे. सदरहू आस्थापनांकडे कार्यरत कंत्राटी कामगारांच्या कंत्राटदाराने उक्त अधिनियमांतर्गत परवाना घेतला आहे किंवा कसे याबाबत मुख्य मालकाने कंत्राटी कामगार नियुक्त करण्यापूर्वी खात्री करावी.

आ) कंत्राटी कामगारांना देण्यात येणारे वेतन हे किमान वेतन अधिनियमान्वये विहीत केल्यानुसार अथवा त्यापेक्षा अधिक लाभदायक वेतन देण्यासंदर्भात केलेल्या करारान्वये निश्चित

केल्यानुसार अदा होणे आवश्यक असून सदरहू वेतन उक्त अधिनियमांतर्गत कंत्राटी कामगारांना नियमित व विहीत दिनांकापर्यंत अदा करण्याची जबाबदारी कंत्राटदाराची आहे. व असे वेतन वेळोवेळी मुख्य मालकाने नेमलेल्या प्रतिनिधींच्या उपस्थितीत देण्यात येत असल्याबाबतची मुख्य मालकाने खात्री करणे तसेच सदरहू प्रतिनिधीने ते प्रमाणित करणे बंधनकारक आहे.

इ) मुख्य मालकाकडील नियमित कामगार/कर्मचारी करित असलेल्या कामाचे स्वरुप व कंत्राटदाराने नियुक्त केलेले कंत्राटी कामगार करित असलेल्या कामाचे स्वरुप हे एकच/सारखे असल्यास सदरहू कामासाठी कंत्राटी कामगारांना देण्यात येणारे वेतन व इतर लाभ हे मुख्य मालकाकडील नियमित कामगारांना/कर्मचा-यांना देण्यात येणा-या वेतनापेक्षा कमी नसावे व त्याबाबतची खात्री मुख्य मालकाने करावी.

ई) कंत्राटी कामगारांचे कामाचे तास व सेवेच्या इतर शर्ती ह्या किमान वेतन अधिनियमान्वये निश्चित केल्यानुसार अथवा त्यापेक्षा अधिक लाभदायक असलेल्या करारान्वये निश्चित केल्यानुसार आहेत किंवा नाही याची खात्रीही मुख्य मालकाने करावी.

उ) आस्थापनेत एकूण कामावर असलेले कंत्राटी कामगार, त्यांच्याकडून होणारे काम व त्यांना दिले जाणारे वेतन यांचा लेखा तपशील ठेवण्याची जबाबदारी मुख्य मालक व कंत्राटदार यांच्यावर असल्याने सदरहू बाबींची काटेकोर अंमलबजावणी करावी.

ऊ) कंत्राटी कामगारांना आस्थापनेत कँटीन, विश्रांती कक्ष, शुध्द पेयजल, स्वच्छता गृह, प्रथमोपचार इत्यादी सोयीसुविधा उपलब्ध करुन देण्याच्या तरतुदींचे पालन करण्यात यावे. तसेच इतर कामगार कायद्यांन्वये कंत्राटी कामगारांसाठी असलेल्या सोयीसुविधा त्यांना उपलब्ध होत आहे किंवा कसे याबाबत वेळोवेळी खात्री करावी.

कंत्राटी कामगारांच्या हिताचे रक्षण होणेकरिता उपरोक्त सर्व बाबींचे तसेच कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मुलन) अधिनियम, १९७० या अधिनियमातील व इतर सर्व कामगार विषयक अधिनियमातील तरतुदींचे पालन करण्यात यावे असे उक्त अधिनियमान्वये मुख्य मालक म्हणून अनुज्ञप्ती घेतलेल्या सर्व स्थानिक स्वराज्य संस्थांना (नगरपालिका, महानगरपालिका व इतर) तसेच इतर सर्व आस्थापनांना याद्वारे निदेश देण्यात येत आहेत. सदरहू बाबींची अंमलबजावणी होत आहे किंवा कसे याबाबत खात्री करण्याची जबाबदारी कामगार विभागाच्या क्षेत्रिय अधिका-यांची असून क्षेत्रिय अधिका-यांनी सदर परिपत्रक त्यांच्या क्षेत्रातील सर्व स्थानिक स्वराज्य संस्थांच्या (नगरपालिका, महानगरपालिका व इतर) व इतर सर्व मुख्य मालक असलेल्या आस्थापनांच्या निदर्शनास आणावे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१४०६१०१४१७४६७८१० असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

Balasaheb Sopan Kolase

Digitally signed by Balasaheb Sopan Kolase
DN: c=IN, o=All India Service, ou=IAS, postalCode=110001, st=Maharashtra, cn=Balasaheb Sopan Kolase
Date: 2014.06.10 18:26:14 +05'30'

(बाळासाहेब कोळसे)
शासनाचे सहसचिव.

प्रति,

१. मा. मंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव.
२. मा. राज्यमंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव.
३. मा. मुख्य सचिव यांचे उपसचिव.
४. प्रधान सचिव (कामगार) यांचे वरीष्ठ स्वीय सहायक.
५. प्रधान सचिव (नगर विकास) यांचे वरीष्ठ स्वीय सहायक.
६. प्रधान सचिव (ग्राम विकास) यांचे वरीष्ठ स्वीय सहायक.
७. कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
८. उप सचिव (नगर विकास)
९. उप सचिव (ग्राम विकास)
१०. सह कामगार आयुक्त, मुंबई.
११. अपर कामगार आयुक्त, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद.
१२. सर्व कामगार उप आयुक्त कार्यालये.
१३. सर्व सहायक कामगार आयुक्त कार्यालये.
१४. सर्व कार्यासने (कामगार प्रभाग), उद्योग,ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
१५. निवड नस्ती (कामगार-१०).

शासकीय कार्यालयांमध्ये कंत्राटदारामार्फत पुरविलेल्या मनुष्यबळापोटी (कंत्राटी कर्मचारी) कंत्राटदारास अदा करावयाच्या देयकांची कार्यपध्दती विहीत करण्याबाबत....

महाराष्ट्र शासन,
उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग,
शासन परिपत्रक क्र.संकीर्ण-२०१९/प्र.क्र.१३/कामगार-८
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक २२ फेब्रुवारी, २०१९

संदर्भ:- १. शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्र. पदनि-२०१०/८४/१०/विसु१, दि. २७/९/२०१०.
२.शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्र. पदनि-२०१३/११/१३/विसु१, दि. २/२/२०१३.
३. शासन निर्णय,उ,उ.व का. विभाग क्र.काआआ-२०१३/प्र.क्र.२३३/कामगार-८ दिनांक १८/०६/२०१४.

प्रस्तावना :-

प्रशासनावरील खर्च आटोक्यात ठेवून विकासासाठी पुरेसा निधी उपलब्ध होण्याच्या दृष्टीने प्रशासकीय विभागांनी शक्य असेल तेथे पदनिर्मिती न करता संबंधित कामे बाह्ययंत्रणेकडून करुन घेण्याबाबत संदर्भ क्र.२ येथील परिपत्रकाव्दारे वित्त विभागामार्फत मार्गदर्शक सूचना देण्यात आल्या आहेत. सदर धोरणानुसार शासनाच्या सर्व विभागांमार्फत, विभागातंर्गतच्या कार्यालयांमार्फत कंत्राटदारांकडून कंत्राटी स्वरुपात मनुष्यबळ घेण्यात येते. तथापी, सदर कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना कंत्राटदारामार्फत करारानुसार वेतन प्रदान करण्यात येत नसल्याचे काही प्रकरणांमध्ये शासनाच्या निदर्शनास आले आहे. सबब, मंत्रिमंडळ बैठकीतील निर्देशानुसार शासकीय विभागांमध्ये कार्यरत कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना कंत्राटदारांमार्फत करारातील तरतुदीनुसार वेतन व अन्य भत्ते, वैधानिक देण्यांसह प्रदान व्हावे यासाठी वेतन आदा करण्याबाबतची समान कार्यपध्दती लागू करण्याचे शासनाचे विचाराधीन होते. त्यानुषंगाने खालील पध्दतीचा अवलंब करण्याचे निर्देश सर्व विभागांना देण्यात येत आहेत.

शासन परिपत्रक :-

ज्या शासकीय विभागात वा विभागातंर्गतच्या कार्यालयात कंत्राटदारामार्फत कंत्राटी कर्मचारी घेण्यात आले आहेत, अशा सर्व कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना त्यांनी केलेल्या कामाच्या दिवसानुसार महिन्याकाठी कंत्राटदाराने संबंधित कर्मचाऱ्याचे करारानुसार वेतन व भत्ते खालील तपशीलाप्रमाणे अनुज्ञेयतेनुसार बँक खात्यामध्ये जमा करावेत. तसेच, सर्व कंत्राटी कर्मचाऱ्यांच्या वेतनातून खालील नमूद वैधानिक देणी / वजावटी कापून घेवून त्या संबंधित कंत्राटी कर्मचाऱ्यांच्या वैधानिक देणी जमा करण्याच्या खात्यांमध्ये (PF, ESIS, PT accounts) जमा कराव्यात.

अ.क्र.	विविध कामगार कायद्यांन्वये वेळोवेळी निश्चित केलेल्या दरानुसार अनुज्ञेय वेतन, भत्ते व वजावटी.
१.	मूळ वेतन
२.	विशेष / महागाई भत्ता
३.	घरभाडे भत्ता
४.	इतर भत्ते
५.	भविष्य निर्वाह निधी (PF)
६.	राज्य कामगार विमा योजना (ESIS)/कर्मचारी नुकसान भरपाई (W.C.)
७.	व्यावसायिक कर (P.T.)
८.	बोनस
९.	कामगार कल्याण निधी
१०.	सुट्यांच्या दिवशी केलेले काम.

तदनंतर कंत्राटदारांने एकूण प्रदान केलेले वेतन, सेवाशुल्क व अन्य करांसह देयक खालील कागदपत्रे सोबत जोडून संबंधित विभागास / कार्यालयास सादर करावे:-

१. एकत्रित देयक.
२. नाव व पदनामासह कर्मचाऱ्यांचा वेतन व वैधानिक देण्यांसह तपशील.
३. उपस्थितीबाबतचा तपशील.
४. भविष्य निर्वाह निधी (PF), राज्य कामगार विमा योजना (ESIS)/कर्मचारी नुकसान भरपाई (W.C.) व व्यावसायिक कर (P.T.) आदा केल्याच्या पावत्या.
५. एकत्रीत वेतनचिठ्ठ्या.

कंत्राटदारामार्फत उपरोक्त यादीप्रमाणे सादर करण्यात आलेली सर्व कागदपत्रे/पुरावे तपासून सदर शासकीय विभागामार्फत संबंधित कंत्राटदारास रक्कम आदा करण्यात यावी.

२. तसेच, शासकीय विभागांमार्फत/कार्यालयांमार्फत मनुष्यबळ पुरवठ्यासाठीची निविदा काढताना सदर निविदा मसुद्यामध्ये (RFP) वेतन आदा करण्यासंबंधिच्या तरतुदी, या परिपत्रकाच्या जोडपत्र "अ" मधील मसुद्यानुसार समाविष्ट करण्यात याव्यात. यामुळे, सर्व विभागामार्फत राबविण्यात येणाऱ्या मनुष्यबळ (कंत्राटी कर्मचारी) पुरविण्याबाबतच्या निविदा प्रक्रियेमधे जोडपत्र "अ" च्या तरतुदी समान राहिल्याने देयक आदा करण्याबाबतची समान पध्दती विकसित होईल.

३. उपरोक्त वेतन आदा करण्याच्या कार्यपध्दतीचा अवलंब व भविष्यात बाह्यंत्रणेमार्फत मनुष्यबळ पुरवठ्यासाठीची निविदा काढताना, निविदा मसुद्यामध्ये जोडपत्र-“अ” मधील तरतुदींचा समावेश करण्याबाबतची अंमलबजावणी सर्व विभागांनी करावी.

सदर शासन परिपत्रक हे महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१९०२२२१५३४०८८०१० असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांचे आदेशानुसार व नांवाने,

Satish Bhartiya

(सतिश भारतीय)

अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रत –

१. मा.राज्यपालांचे सचिव,
२. मा.मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव,
३. सर्व विरोधी पक्षनेता, विधान परिषद/विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
४. सर्व मंत्री, आणि राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव.
५. सर्व मंत्रालयीन विभाग,
६. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखाली विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख.
७. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई.
८. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई.
९. सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
१०. प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.
११. प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.
१२. परिवहन आयुक्त महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
१३. प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद.
१४. महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क संचालनालय, मुंबई.
१५. संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
१६. संचालक, स्थानिक निधी लेखा.
१७. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
१८. निवड नस्ती.

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार)
Employees Provident Fund Organization (Ministry of Labour & Employment, Govt. of India)

Establishment Id / Name स्थापना आईडी / नाम	NGNAG1028600000/ CHAITANYA SECURITY ENTERPRISES	Employee Share कर्मचारी शेयर	2565
Member Id / Name सदस्य आईडी / नाम	NGNAG10286000000010076/ GULAB TULSHIRAMJI TAKTODE	Employer Share नियोक्ता शेयर	785
Office Name कार्यालय का नाम	(RO)NAGPUR		

Particulars विवरण	**Deposit जमा**		**Withdraw निकासी**		**Pension contribution**
	Employee share कर्मचारी शेयर	Employer share नियोक्ता शेयर	Employee share कर्मचारी शेयर	Employer share नियोक्ता शेयर	**पेंशन अंशदान**
OB Int. Updated upto 31/03/2023	0	0	0	0	0
Cont. For Due-Month 062023	861	263	0	0	598
Cont. For Due-Month 072023	852	261	0	0	591
Cont. For Due-Month 082023	852	261	0	0	591
Grand Total	2565	785	0	0	1780

-- End Of Statement --
-- विवरण की समाप्ती --

Printed On मुद्रित 8/24/2023, 1:55:22 PM

ESIC
Employees' State Insurance Corporation

Employee Details

Login User : 2304158807

S.No.	Employee Name	Employer Name	Employer Code	View/Print e-Pehchan Card
1	GULAB TULSHIRAMJI TAKTODE	Chaitanya Security Enterprises	23000190810001099	View/Print e-Pehchan Card

ESIC
Employees' State Insurance Corporation

बीमाकृत व्यक्ति का विवरण

यूजर आईडी 2304158807 पासवर्ड बदलें

बीमाकृत व्यक्ति का विवरण Language/भाषा: हिन्दी

विवरण

बीमाकृत व्यक्ति का नाम	GULAB TULSHIRAMJI TAKTODE	बीमाकृत व्यक्ति संख्या	2304158807
यूएचआईडी नंबर	-- N.A --	जन्मतिथि	01/06/1988
औषधालय का नाम	Kalmeshwar, MH (ESIS Disp.)	अपंगता का प्रकार	-- N.A --
परिजनों हेतु औषधालय	Kalmeshwar, MH (ESIS Disp.)	पंजीकरण तारीख	13/05/2023
एप्पोइंटमेंट की पहली तारीख	06/05/2023	एप्पोइंटमेंट की वर्तमान तारीख	06/05/2023
मोबाइल न.	******6938	खाता संख्या	********2806
Email :	-- N.A --	UAN :	-- N.A --
Aadhaar Status :	-- N.A --	ABHA No :	-- N.A --
ABHA Address :	-- N.A --		

ESIC
Employees' State Insurance Corporation

Employee Details

लॉगिन उपयोगकर्ता: 2304158807

अंशदान विवरण Language/भाषा: हिन्दी

विवरण

बीमाकृत व्यक्ति संख्या	2304158807	बीमाकृत व्यक्ति का नाम	GULAB TULSHIRAMJI TAKTO
अंशदान अवधि	Apr - Sep	साल	2023

प्रस्तुत करें

व्यक्तिगत माह का अंशदान

मजदूरी की अवधि	कुल मासिक मजदूरी	भुगतान / देय दिनों की संख्या	कर्मचारी संगति
May-2023	8806.00	22	67.00
June-2023	7100.00	26	54.00
July-2023	7100.00	27	54.00
August-2023	7100.00	27	54.00
September-2023	7100.00	26	54.00
Totals	**37206.00**	**128**	**283.00**

निरस्त करें

अस्वीकरण: कॉपीराइट © 2021,क.रा.बी. निगम, भारत। सर्वाधिकार सुरक्षित। 1024 x 768 पिक्सल्स में स्पष्ट दृश्यता , साइट अनुरक्षण : क.रा.बी. नि.| सीएमएस कम्प्यूटर लिमिटेड द्वारा डिज़ाइन तथा डेवेलप | बीमाकृत व्यक्ति49

दिनांक वार	डिवटी वेळ	पंप ऑपरेटरचे नाव	ड्रममध्ये पाणी घेतल्याची वेळ चालू	बंद	एकूण तास	मोटार क्र. १ चालू	बंद	एकूण तास	मोटार क्र. २ चालू	बंद	एकूण तास	पंप ऑपरेटरची स्वाक्षरी	सहाय्यकाचे नाव/सही	कार्यालयीन शेरा
०९/०९/२३ शनिवार	६ ते २	म. म. कोठे	५:००	३:००	१०:००	५:००	३:००	१०:००	३:००	९:३०	६:३०	[signature]	गुलाब ताकतोडे	
	२ ते १०	आर. एम. शेंडे	३:००	०९:४५	०६:४५							[signature]	आमिर शाह	
	१० ते ६	जी. डी. घोरमाडे			१६:४५			१०:००			६:३०	[signature]	नामदेव उमाटे, रोशन शेरकर	
१०/०९/२३ रविवार	६ ते २	म. म. कोठे	५:००	३:००	१०:००	५:००	३:००	१०:००	३:००	१०:००	७:००	[signature]	रूपेश ठाकरे	
	२ ते १०	आर. एम. शेंडे	३:००	१०:००	०७:००							[signature]	गुलाब ताकतोडे, नामदेव उमाटे	
	१० ते ६	जी. डी. घोरमाडे			१७:००			१०:००			७:००	[signature]	सुरेंद्र ढोरे, रोशन शेरकर	
११/०९/२३ सोमवार	६ ते २	म. म. कोठे	५:३०	२:३०	९:००	५:३०	२:३०	९:००	२:३०	११:००	०८:३०	[signature]	रूपेश ठाकरे	[illegible]
	२ ते १०	आर. एम. शेंडे	२:३०	११:३०	०९:००							[signature]	गुलाब ताकतोडे, आमिर शाह	
	१० ते ६	जी. डी. घोरमाडे			१८:००			९:००			०८:३०	[signature]	नामदेव उमाटे, सुरेंद्र ढोरे, रोशन शेरकर	
१२/०९/२३ मंगळवार	६ ते २	रूपेश ठाकरे	५:००	३:००	१०:००	५:००	३:००	१०:००	३:००	११:००	८:००	[signature]	गुलाब ताकतोडे	
	२ ते १०	आमिर शाह	३:००	११:३०	०८:३०							[signature]	नामदेव उमाटे	
	१० ते ६	सुरेंद्र ढोरे			१८:३०			१०:००			८:००	[signature]	सुरेंद्र ढोरे, रोशन शेरकर	
१३/०९/२३ बुधवार	६ ते २	आर. एम. शेंडे							७:१५	४:१५	९:००	[signature]	आमिर शाह	[illegible]
	२ ते १०	जी. डी. घोरमाडे	९:३०	७:००	१०:३०	१०:००	७:००	९:००				[signature]	नामदेव उमाटे, सुरेंद्र ढोरे	
			७:१५	२:१५	७:००								रोशन शेरकर	
	१० ते ६	म. म. कोठे			१७:३०			९:००				[signature]	रूपेश ठाकरे, गुलाब ताकतोडे	
१४/०९/२३ गुरुवार	६ ते २	आर. एम. शेंडे	५:००	२:३०	०९:३०	५:००	२:३०	०९:३०	२:४५	१०:४५	८:००	[signature]	आमिर शाह, नामदेव उमाटे	
	२ ते १०	जी. डी. घोरमाडे	२:३०	११:१५	८:४५							[signature]	रोशन शेरकर	
	१० ते ६	म. म. कोठे			१८:१५			०९:३०				[signature]	रूपेश ठाकरे, गुलाब ताकतोडे	
१५/०९/२३ शुक्रवार	६ ते २	आर. एम. शेंडे	५:००	२:३०	०९:००	५:००	२:३०	०९:००	२:३०	०९:००	६:३०	[signature]	आमिर शाह, नामदेव उमाटे	
	२ ते १०	जी. डी. घोरमाडे	२:३०	९:३०	०७:००							[signature]	सुरेंद्र ढोरे	
	१० ते ६	म. म. कोठे			१५:००			०९:००			६:३०	[signature]	गुलाब ताकतोडे	
१६/०९/२३ शनिवार	६ ते २	आर. एम. शेंडे	५:००	२:३०	०९:३०	५:००	२:३०	०९:००	२:३०	९:१५	६:४५	[signature]	आमिर शाह, नामदेव उमाटे	
	२ ते १०	जी. डी. घोरमाडे	२:३०	९:३०	७:००							[signature]	सुरेंद्र ढोरे, रोशन शेरकर	
	१० ते ६	म. म. कोठे			१६:३०			०९:००				[signature]	गुलाब ताकतोडे	
१७/०९/२३ रविवार	६ ते २	आर. एम. शेंडे	५:००	२:३०	९:३०				२:३०	९:१५	६:४५	[signature]	नामदेव उमाटे	
		सुरेंद्र ढोरे										Roshan S	रोशन शेरकर	
		म. म. कोठे	२:३०	९:३०	७:००							[signature]	सुरेंद्र ढोरे, रूपेश ठाकरे, गुलाब ताकतोडे	
					१६:३०									

RL KATOL S.O (441302)
Counter No:1,20/09/2023,11:00
To:DR VIPIN ITAN,COLLECTOR OFC.,N
PIN:440001, Nagpur GPO
From:GULAB T TAK,MATANGPURA KATOL
Wt:130gms
Amt:55.00(Cash)
(Track on www.indiapost.gov.in)
(Dial 18002666868) (Wear Masks, Stay Safe)

प्रति,

मा. डॉ. विपिन इटनकर साहेब,
कलेक्टर ऑफिस,
नागपूर. 440001.

विषय:- अनुकंपावर भरतीच्या लोकमत न्युज पेपर मध्ये आपण दिलेल्या माहितीनुसार नगरपरिषद काटोल मध्ये अनेक पदासाठी कर विभाग, लेखा विभाग, जन्ममृत्यू दाखला विभाग व आवक जावक विभागा मध्ये जागा खाली असून सेवेवर नियुक्ती मिळून देण्याबाबत.

अर्जदार- गुलाब तुळशीरामजी ताकतोडे(नगरपरिषद काटोल कंत्राटी कर्मचारी)
शिक्षण- बी.कॉम, एम. कॉम, एमबीए, कॅम्पुटर प्रशिक्षण.
राह. काटोल, जिल्हा- नागपूर. 441302. मोबाईल नंबर - 9850846938

महोदय,

उपरोक्त विषयाच्या अनुषंगाने आपणास सविनय विनंती अर्ज करण्यात येते कि, मी काटोल नगरपरिषद मध्ये वर्ष 2021 पासून आज पर्यंत कंत्राटी पद्धतीने सेवा देत आहे. काटोल नगरपरिषद मध्ये अनेक पदासाठी जागा खाली आहे.

काटोल नगरपरिषद मध्ये कर विभाग, लेखा विभाग, जन्ममृत्यू दाखला विभाग व आवक जावक विभागा मध्ये जागा खाली असून या विभागाला पूरक असलेले टॅक्स, अकाउंटिंग, मॅनेजमेंट व कॅम्पुटर चे शिक्षण मी घेतलेले आहे.

तरी आपण हालाखीची परिस्थिती असलेल्या, गोरगरीब, पिडीत, शोषित, उच्चशिक्षित, छोट्या छोट्या मुली असलेल्या कर्मचाऱ्यांचा या विभागातील एखाद्या पदासाठी जातीने लक्ष देऊन. एका गोरगरीब कंत्राटी सेवकाची नियुक्ती कराल व मला सेवा देण्याची संधी उपलब्ध करून द्याल. अशी आपणास हात जोडून विनंती करतो.

करिता विनंती अर्ज आपल्या माहितीस सादर.

धन्यवाद!

Gtaktode.
आपला नम्र सेवक
गुलाब तुळशीरामजी ताकतोडे

ठिकाण - काटोल
दिनांक - 20/09/2023

RNI No. MAHBIL /2009/31747

सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ८, अंक २१] बुधवार, नोव्हेंबर २३, २०२२/ अग्रहायण २, शके १९४४ [पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक ३२

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २३ नोव्हेंबर २०२२.

अधिसूचना

किमान वेतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किवेअ २०१८/प्र.क्र.२१३/काम-७.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील " मुंबई येथील उच्च न्यायालयाच्या अधिवक्त्यांनी किंवा न्यायवादींनी अथवा असे अधिवक्ते किंवा न्यायवादी मिळून झालेल्या कोणत्याही अधिसंघाने, संस्थेने किंवा अन्य निकायाने विधी व्यवसायाच्या संबंधात ठेवलेल्या आस्थापनांमधील कामधंदा " या रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा " उक्त अनुसूचित रोजगार " असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्रमांक किवेअ २०१३/५३/प्र.क्र.३०/काम-७, दिनांक ५ जुलै २०१३ अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत ;

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करुन उक्त अनूसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्निधांरित करण्याचे ठरविले आहे ;

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) द्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ-२०१८/ प्र.क्र.२१३/कामगार-७, दिनांक २८ मे २०१९ मध्ये प्रसिध्द झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक २३ नोव्हेंबर २०२२ पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनूसूचीच्या स्तंभ (३) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान दर पुनर्निधारित करीत आहे.:-

अनुसूची

अ.क्र. (१)	कामगारांची वर्गवारी (२)	मूळ किमान वेतन दर (दरमहा) (रुपये) (३)	
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२
१	कुशल	१६,६२०	१५,७८०
२	अर्धकुशल	१५,१५०	१४,३१०
३	अकुशल	१४,०९५	१३,२५५

स्पष्टीकरण.— या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ—

(क) परिमंडळ १— मुंबई, ठाणे, पुणे, नागपूर व औरंगाबाद महानगरपालिका क्षेत्रांचे मिळून होईल;

(ख) परिमंडळ २— परिमंडळ १ मध्ये दर्शविण्यात आलेले क्षेत्र वगळून महाराष्ट्र राज्याच्या उर्वरित सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल;

(ग) रोजंदारीवर काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेले मजुरीचे किमान दर जो कामगार ज्या वर्गाचा असेल, त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजुरीच्या दराला २६ ने भागून येणारा भागाकार जवळच्या पैशापर्यंत पूर्णांकात करून काढण्यात येईल;

(घ) अर्धवेळ काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेल्या प्रतितास किमान वेतनाचा दर जो कामगार ज्या वर्गाचा असेल, त्या वर्गाच्या रोजंदारी किमान वेतनास ८ (आठ) ने भागून व त्यात १०% वाढ करून त्यांचे येणारी रक्कम जवळच्या पैशापर्यंत पूर्णांकात परिवर्तित करण्यात येऊन काढण्यात येईल;

(ङ) किमान वेतनामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल;

(च) किमान वेतन दरामध्ये मूळ वेतन दर, विशेष भत्ता या सर्व दरांचा समावेश असेल;

(छ) कुशल कामगार म्हणजे जो स्वतःच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यक्षमतेने व जबाबदारीने पार पाडू शकतो असा कामगार;

(ज) अर्धकुशल कामगार म्हणजे सर्वसाधारणपणे निश्चयाच्या स्वरूपाचे असे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची फारशी गरज नसते, परंतु तुलनेने त्याला दिलेले छोटेसे काम की, ज्यामध्ये महत्त्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रितीने पार पाडण्याची आवश्यकता असते. मर्यादित व्यक्तीचे नियमाचे काम पार पाडणे हेच त्याचे कर्तव्य असते;

(झ) अकुशल कामगार म्हणजे ज्यास स्थानास किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुभव असणे आवश्यक नाही, परंतु कोणते व्यावसायिक परिस्थितीची माहिती असणे आवश्यक आहे असे साध्या कर्तव्य पालनाच्या अंतर्गत असलेले काम करणारा कामगार, त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिश्रमाशिवाय निरनिराळ्या वस्तूंची किंवा मालाची त्याला योग्य माहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

१. महाराष्ट्र राज्यातील अकरा केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१=१००) हा उक्त अनुसूचीत रोजगारात नोकरी करत असलेल्या कामगारांना राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरु होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यासाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि ३०४ निर्देशांकावर अशा प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी त्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यालगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा "राहणीमान भत्ता" असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व परिमंडळाच्या संबंधित दरमहा रुपये ३३ दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्त प्रमाणे हिशेब करून काढलेला राहणीमान भत्ता, जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल, तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये जाहीर करील;

परंतु, सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिती, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेचच जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

दा. सो. खताळ,
शासनाचे उप सचिव.

खुल्या प्रवर्गातील आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी शासकीय सेवा व शैक्षणिक संस्थामध्ये प्रवेशाकरिता १०% जागा आरक्षित करण्याबाबत

महाराष्ट्र शासन
सामान्य प्रशासन विभाग
शासन निर्णय क्रमांक: राआधो- ४०१९/प्र.क्र.३१/१६-अ
हुतात्मा राजगुरु चौक, मादाम कामा रोड,
मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२
दिनांक - १२ फेब्रुवारी, २०१९

प्रस्तावना:-

संसदेने संविधानात १०३ वी घटना दुरुस्ती कायदा, २०१९ पारित केलेला आहे. त्याद्वारे भारताच्या संविधानाच्या अनुच्छेद १५ व १६ मध्ये सुधारणा करण्यात आलेली आहे. उक्त घटना दुरुस्तीन्वये राज्य घटनेच्या अनुच्छेद १५ मध्ये खंड (६) चा समावेश करण्यात आला आहे. या सुधारणेनुसार अनुच्छेद १५ च्या खंड (४) व (५) मध्ये नमूद वर्गाव्यतिरिक्त आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांच्या नागरिकांच्या प्रगतीसाठी कोणतीही विशेष तरतूद करता येईल, तसेच खंड (४) व (५) मध्ये नमूद वर्गाव्यतिरिक्त आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटकांसाठी अनुच्छेद ३० च्या खंड (१) मध्ये संदर्भित अल्पसंख्यांक शैक्षणिक संस्थांखेरीज, अन्य शैक्षणिक संस्थांमध्ये तसेच खाजगी शैक्षणिक संस्थांमध्ये-मग त्या राज्य शासनाकडून अनुदान प्राप्त असोत अगर अनुदान प्राप्त नसोत-प्रवेश देण्याशी संबंधित असतील तेथवर राज्य शासनास १० टक्के पर्यंत जागा आरक्षित करता येतील. अनुच्छेद १५ मधील कोणत्याही तरतूदीचा किंवा अनुच्छेद १९ च्या खंड (१) च्या उप खंड (g) किंवा अनुच्छेद २९ च्या खंड (२) चा वरीलप्रमाणे विशेष तरतूद करण्यास राज्यास प्रतिबंध होणार नाही. हे आरक्षण सध्या मागासवर्गीयांसाठी विहित असलेल्या आरक्षणाव्यतिरिक्त राहील. (स्पष्टीकरण: अनुच्छेद १५ व १६ करिता आर्थिकदृष्ट्या दुर्बल घटक म्हणजे राज्य शासन वेळोवेळी आर्थिक उत्पन्न आणि अन्य आर्थिक दुर्बलतेच्या आधारावर अधिसूचित करेल त्याप्रमाणे राहील).

तसेच संविधानाच्या अनुच्छेद १६ मध्ये सुधारणा करुन त्यामध्ये खंड (६) चा समावेश करुन त्याद्वारे शासकीय सेवांमध्ये अनुच्छेद १६ च्या खंड (४) मध्ये नमूद केलेल्या आरक्षणाव्यतिरिक्त आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांसाठी १०% पर्यंत आरक्षण ठेवण्यास राज्यास प्रतिबंध होणार नाही अशी तरतूद करण्यात आली आहे. संसदेने पारित केलेला घटना दुरुस्तीचा कायदा हा दिनांक १४ जानेवारी, २०१९ रोजीच्या राजपत्रान्वये अंमलात आला आहे.

सदर घटना दुरुस्तीची राज्यात अंमलबजावणी करणे आवश्यक आहे. ही बाब विचारात घेता राज्यातही खुल्या प्रवर्गातील आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांसाठी शासकीय /निमशासकीय सेवा व शासनाचे उपक्रम यामधील सेवेसाठी व अल्पसंख्याक शैक्षणिक संस्था वगळता शासकीय, खाजगी, अनुदानित, विना अनुदानित संस्थामध्ये प्रवेशासाठी १०% आरक्षण ठेवण्याचा निर्णय शासनाच्या विचाराधीन होता. त्यानुसार राज्य शासन पुढीलप्रमाणे निर्णय घेत आहे :-

शासन निर्णय:-

भारतीय संविधानातील अनुच्छेद १५ (४) व (५) आणि अनुच्छेद १६ (४) अन्वये आरक्षणाचा लाभ देण्यात आलेल्या प्रवर्गाव्यतिरिक्त (मागासवर्गीय) राज्यातील आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांसाठी, शासकीय शैक्षणिक संस्था/ अनुदानित विद्यालये, महाविद्यालये, सर्व उच्च शिक्षण देणाऱ्या शैक्षणिक संस्था, विना अनुदानित विद्यालये, महाविद्यालये व शैक्षणिक संस्था यामध्ये एकूण प्रवेश द्यावयाच्या जागांमध्ये १० % आरक्षण विहित करण्यात येत आहे. सदर आरक्षण राज्यघटनेच्या अनुच्छेद ३० च्या खंड (१) मध्ये संदर्भीत अल्पसंख्याक संस्थाना लागू होणार नाही.

तसेच राज्यातील आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांसाठी शासकीय आस्थापना, निमशासकीय आस्थापना, मंडळे/महामंडळे/नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्था/ग्रामीण स्थानिक स्वराज्य संस्था, प्राधिकरणे यांच्या आस्थापनावरील नियुक्तीसाठी सरळसेवेच्या पदांमध्ये १० % आरक्षण विहित करण्यात येत आहे.

२. **आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठीच्या आरक्षणाचा लाभ खालील अटींच्या अधीन अनुज्ञेय राहील :-**

(अ) राज्यातील आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठी ज्या व्यक्तीच्या जातींचा महाराष्ट्र राज्य लोकसेवा अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, निरधिसूचित जमाती (वि.जा.) भटक्या जमाती, विशेष मागास प्रवर्ग आणि इतर मागासवर्ग यांच्यासाठी आरक्षण अधिनियम, २००१ (सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ८) व महाराष्ट्र राज्य सामाजिक आणि शैक्षणिक मागास (एसईबीसी) वर्गाकरिता (राज्यातील शैक्षणिक संस्थांमधील जागांच्या प्रवेशाचे आणि राज्याच्या नियंत्रणाखालील लोकसेवांमधील नियुक्त्यांचे किंवा पदांचे) आरक्षण अधिनियम,२०१८ (सन २०१८ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६२) यामधील प्रवर्गामध्ये समावेश नाही त्यांच्यासाठी शासकीय शैक्षणिक संस्था/ अनुदानित विद्यालये, महाविद्यालये, शैक्षणिक संस्था, विना अनुदानित विद्यालये, महाविद्यालये, शैक्षणिक संस्था यामध्ये एकूण प्रवेश द्यावयाच्या जागांमध्ये १०% आरक्षण विहित करण्यात येत आहे. सदर आरक्षण राज्य घटनेच्या अनुच्छेद ३० च्या खंड (१) मध्ये संदर्भीत अल्पसंख्याक शैक्षणिक संस्थाना लागू होणार नाही.

तसेच शासकीय आस्थापना, निमशासकीय आस्थापना, मंडळे/महामंडळे/नागरी स्थानिक स्वराज्य संस्था/ग्रामिण स्थानिक स्वराज्य संस्था, प्राधिकरणे यांच्या आस्थापनेवरील सरळसेवेच्या पदांच्या सर्व संवर्गातील नियुक्तीसाठी १०% पदे ही आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांसाठी राखीव राहतील.

(ब) हे १०% आरक्षण राज्यात सध्या महाराष्ट्र राज्य लोकसेवा अनुसूचित जाती, अनुसूचित जमाती, निरधिसूचित जमाती (वि.जा.), भटक्या जमाती, विशेष मागास प्रवर्ग आणि इतर मागासवर्ग यांच्यासाठी आरक्षण अधिनियम, २००१ (सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ८) अन्वये विहित करण्यात आलेल्या मागासवर्गासाठी व महाराष्ट्र राज्य सामाजिक आणि शैक्षणिक मागास (एसईबीसी) वर्गाकरिता (राज्यातील शैक्षणिक संस्थांमधील जागांच्या प्रवेशाचे आणि राज्याच्या नियंत्रणाखालील लोकसेवांमधील नियुक्त्यांचे किंवा

पदांचे) आरक्षण अधिनियम,२०१८ (सन २०१८ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक ६२) अन्वये सामाजिक व शैक्षणिकदृष्टया मागास घटकांसाठी विहित करण्यात आलेल्या आरक्षणाव्यतिरिक्त राहील.

(क) आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांच्या आरक्षणाच्या लाभासाठी पात्रता:-

(१) ज्या अर्जदाराच्या/ उमेदवाराच्या कुटुंबाचे एकत्रित वार्षिक उत्पन्न रु. ८ लाखाच्या आत असेल त्या अर्जदारास/ उमेदवारास आर्थिकदृष्टया दुर्बल समजण्यात येईल व या आरक्षणाच्या लाभासाठी तो पात्र राहील.

(२) या आरक्षणाच्या लाभासाठी कुटुंब म्हणजे अर्जदाराचे/ उमेदवाराचे आई -वडील व १८ वर्षा खालील भावंडे तसेच अर्जदाराची/ उमेदवाराची १८ वर्षाखालील मुले व पती/पत्नी यांचा समावेश होईल. कुटुंबाच्या एकत्रित उत्पन्नात त्याच्या कुटुंबातील सदस्यांच्या सर्व स्त्रोतांमधून मिळणा-या उत्पन्नाचा समावेश असेल म्हणजेच वेतन, कृषी उत्पन्न, उदयोग-व्यवसाय या व इतर सर्व मार्गातून होणारे, अर्ज दाखल करण्याच्या दिनांकाच्या मागील आर्थिक वर्षाचे वार्षिक उत्पन्न एकत्रितपणे रु. ८ लाखापेक्षा कमी असावे.

(३) आर्थिक दुर्बल घटकासाठीच्या आरक्षणाचा लाभ घेण्यासाठी या सोबत विहित करण्यात आलेल्या नमुन्यात (परिशिष्ट-अ) सक्षम प्राधिका-याचे पात्रता प्रमाणपत्र सादर करणे बंधनकारक राहील. तसेच यासाठी सादर करावयाच्या अर्जाचा नमुना (परिशिष्ट-ब), अर्जासोबत जोडावयाची कागदपत्रे / पुरावा (परिशिष्ट-क) आणि घोषणापत्र (परिशिष्ट-ड) सोबत जोडण्यात आलेल्या नमुन्याप्रमाणे असणे आवश्यक राहील.

(४) या आरक्षणाचा लाभ घेण्यासाठी ती व्यक्ती किंवा तिचे कुटुंबीय महाराष्ट्र राज्यात दि. १३ ऑक्टोबर १९६७ रोजी किंवा त्यापूर्वीचे रहिवासी असणे आवश्यक राहील.

(५) सदर प्रवर्गातील उमेदवारांना वय, परीक्षा फी व इतर अनुज्ञेय सवलती ह्या इतर मागास प्रवर्गास राज्य शासनाने वेळोवेळी लागू केलेल्या नियमानुसार राहतील.

(ख) पात्रता प्रमाणपत्रासंबंधातील कार्यपद्धती –

(१) आर्थिक दुर्बल घटकासाठीच्या आरक्षणाचा लाभ घेण्यासाठी पात्रता प्रमाणपत्र देण्यासाठी सक्षम प्राधिकारी म्हणून तहसिलदार यांना घोषित करण्यात येत आहे आणि आवश्यकता असल्यास जिल्हाधिकारी यांना एकाहून जास्त तहसिलदारांना सक्षम प्राधिकारी म्हणून घोषित करण्याचे अधिकार राहतील.

(२) आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठी आवश्यक पात्रता प्रमाणपत्र मिळण्यासाठी लाभधारकाकडून आवश्यक कागदपत्रांसह अर्ज प्राप्त झाल्याचा दिनांकापासून एका महिन्यात (३० दिवसांच्या आत) लाभधारकास पात्रता प्रमाणपत्र देणे बंधनकारक राहील. ते देण्यास नकार दिल्यास अथवा चुकीचे दिल्यास त्या विरुध्द अपिल दाखल करण्याची कार्यपध्दती खालीलप्रमाणे विहित करण्यात येत आहे.

(i) सक्षम प्राधिकाऱ्याच्या निर्णयाविरुध्द अपिलिय अधिकारी म्हणून त्यांच्या कार्यक्षेत्राचे उपजिल्हाधिकारी किंवा जिल्हाधिकारी यांनी नामनिर्देशित केलेला उपजिल्हाधिकारी पदापेक्षा कमी दर्जाचा नाही असा अधिकारी हे राहतील.

(ii) वर (i) मध्ये नमूद केलेल्या अपिलिय अधिकाऱ्याच्या निर्णयाविरुध्द अपिलिय अधिकारी म्हणून त्यांच्या कार्यक्षेत्राचे जिल्हाधिकारी हे राहतील.

(iii) वरील अपिलिय अधिकारी यांना अपिल प्राप्त झाल्याच्या दिनांकापासून एका महिन्यात (३० दिवसांच्या आत) निर्णय देणे बंधनकारक राहील.

(इ) या आरक्षणा अंतर्गत आरक्षित बिंदु व आरक्षणाचा लाभ लागू होण्याचा दिनांक :-

१) या आरक्षणा अंतर्गत समाविष्ट होणा-या वर्गाकरिता सामान्य प्रशासन विभागाच्या शासन निर्णय दि. २९.०३.१९९७ व दि. ५.१२.२०१८ अन्वये निश्चित केलेल्या १०० बिंदु नामावलीतील बिंदु क्रमांक ८,१६,२६,३८,४६,५६,६८,७६,८६,९८ आरक्षित राहतील.

२) (अ) आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठीचे १०% आरक्षण राज्यात अंमलात येण्याचा दिनांक ०१.०२.२०१९ हा राहील.

(ब) तसेच १०३ व्या घटनादुरुस्ती अन्वये करण्यात आलेला कायदा दिनांक १४ जानेवारी, २०१९ पासून अंमलात आलेला असल्याने दिनांक १४ जानेवारी, २०१९ ते 31 जानेवारी, २०१९ या कालावधीत ज्या जाहिरातींमध्ये व प्रवेश प्रक्रियेत आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठी १० टक्के आरक्षणानुसार पदांचा समावेश केला असेल अशा पदांनासुध्दा हे आरक्षण लागू राहील.

३) ज्या उमेदवारांनी या आदेशाच्या दिनांकापूर्वी नियुक्तीसाठी अर्ज केलेले असतील त्यांच्यापैकी तसेच वरील (ब) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे त्या कालावधीत व त्यामध्ये नमूद केल्याप्रमाणे पदांचा समावेश केलेला असेल त्या जाहिरातींनुसार / प्रवेश प्रक्रियेत नियुक्तीसाठी अर्ज केलेले असतील अशांपैकी जे उमेदवार परिच्छेद २ मध्ये नमूद अधिनियमांमधील मागासप्रवर्गांध्ये समाविष्ट नाहीत अशा उमेदवारांना ते आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकांमधून नियुक्तीसाठी इच्छुक आहेत किंवा कसे याबाबत विकल्प देण्याचा पर्याय उपलब्ध राहील.

४) आर्थिकदृष्टया दुर्बल घटकासाठीचे पात्रता प्रमाणपत्र या आदेशाच्या दिनांकापासून किंवा अर्ज सादर करण्याच्या दिनांकापासून ६ महिने यापैकी जो नंतरचा असेल त्या दिनांकापर्यंत सादर करणे आवश्यक राहील.

५) ज्या घटकांना सेवेमध्ये समांतर आरक्षण लागू आहे त्या घटकांना आर्थिकदृष्टया दुर्बल या सामाजिक प्रवर्गामध्ये देखील सेवेत समांतर आरक्षण लागू राहील.

४. शैक्षणिक संस्थांमध्ये प्रवेशाबाबतचे आवश्यक आदेश शालेय शिक्षण, उच्च व तंत्र शिक्षण, वैद्यकिय शिक्षण व औषधी द्रव्ये, कृषि, पशुसंवर्धन,दुग्धव्यवसाय विकास व मत्स्यव्यवसाय व इतर संबंधित विभागांनी तात्काळ निर्गमित करावेत.

५. हा शासन निर्णय शासकीय/ निमशासकीय सेवा, मंडळे/महामंडळे, नगरपालिका / महानगरपालिका, जिल्हा परिषदा, शासकीय विद्यालये, महाविद्यालये, शासकीय शैक्षणिक संस्था, खाजगी विद्यालये, महाविद्यालये, शैक्षणिक संस्था, अनुदानित/विना अनुदानित विद्यालये, महाविद्यालये व शैक्षणिक संस्था आणि ज्यांना आदेश देण्याचा अधिकार शासनाला आहे, अशी इतर सर्व प्राधिकरणे, सेवा व संस्था यांना लागू राहील.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०२१२१४१५०२१४०७ असा आहे. हा शासन निर्णय डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

SHIVAJI
RAGHUNATH
DAUND

(शिवाजी दौंड)
सचिव (साविस), महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१) मा. विरोधीपक्ष नेता, महाराष्ट्र विधानसभा/ विधानपरिषद,महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय,मुंबई.
२) मा. सर्व सन्माननिय विधानसभा/ विधानपरिषद,व संसद सदस्य महाराष्ट्र राज्य
३) मा. राज्यपालांचे प्रधान सचिव, राजभवन, मलबारहिल, मुंबई.
४) मा. मुख्यमंत्र्यांचे अप्पर मुख्य सचिव/ प्रधान सचिव/सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
५) महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, (विधान परिषद) विधानभवन, मुंबई.
६) प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, (विधान सभा) विधानभवन, मुंबई.
७) शासनाचे सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव.
८) महालेखापाल, लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र-१, मुंबई,
९) महालेखापाल, लेखा व अनुज्ञेयता, महाराष्ट्र-२, नागपूर,
१०) महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क संचालनालय, मंत्रालय, मुंबई. (५ प्रती)
<u>त्यांना विनंती की, प्रस्तुत शासन निर्णय प्रसिध्द करण्यात यावा.</u>
११) प्रबंधक, मा.उच्च न्यायालय, मुळ न्याय शाखा, मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
१२) प्रबंधक, मा.उच्च न्यायालय, अपिल शाखा, मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
१३) प्रबंधक, मा. महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई, औरंगाबाद, नागपूर.
१४) प्रबंधक, मा. लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त, मुंबई.
१५) सर्व विभागीय आयुक्त/सर्व जिल्हाधिकारी, महाराष्ट्र राज्य.
१६) सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी, महाराष्ट्र राज्य.
१७) सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.
१८) उप सचिव (आस्थापना शाखा), सर्व मंत्रालयीन विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
१९) सर्व मंत्री/राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
२०) मा. मुख्य सचिव यांचे स्वीय सहायक, मंत्रालय, मुंबई.
२१) सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA

Social Justice and Special Assistance Department

CERTIFICATE OF VALIDITY

[Rules 17(6),17(10) and 17(11)(iii)(a)]

No. A 149132

CASTE CERTIFICATE SCRUTINY COMMITTEE

Nagpur Division, Committee No. 3, Nagpur

Committee Decision No , dated 30 APR 2013

WHEREAS, an application of **Gulab Tulshiram Taktode** dated **11/09/2012** along with the documents was received by the Scrutiny Committee for verification of Caste Certificate of **Scheduled Caste** and the same was placed before the said Committee in the meeting held on 30 APR 2013

AND WHEREAS in accordance with the powers conferred on it under Maharashtra Scheduled Caste, Scheduled Tribes, De-Notified Tribes (Vimukta Jatis), Nomadic Tribes, Other Backward Class and Special Backward Category (Regulation of Issuance and Verification of) Castes Certificate Act, 2000 (Mah. XXIII of 2001); Maharashtra Scheduled Castes, De-notified Tribes (Vimukta Jatis), Nomadic Tribes, Other Backward Class and Special Backward Category (Regulation of Issuance and Verification of) Caste Certificate Rules, 2012, the Committee on the basis of the documents and evidence produced before it verified and scrutinised the said Caste Certificate/Claim.

NOW, THEREFORE, the Committee hereby certifies that caste claim is found to be correct and the caste certificate bearing No **806/MRC-81/2005-2006** dated **16/08/2005** issued by the **Sub-Divisional Officer, Katol** District **Nagpur** certifying that **Gulab Tulshiram Taktode** belongs to **Mang (46)** C... ...be is found to be VALID.

Seal

Memb... ...y & Research Officer
Caste C... ...Scrutiny Committee,
Nagpur Di... ...ommittee No.3, Nagpur

G.P.& P. Pune-1

भारत सरकार

Government of India

आधार

Issue Date: 25/02/2013

गुलाब तुळशिरामजी ताकतोडे

Gulab Tulshiramji Taktode

जन्म तिथि/DOB: 01/06/1988

पुरुष/ MALE

7333 3337 1133

VID : 9137 5269 9579 5777

मेरा आधार, मेरी पहचान

भारतीय विशिष्ट पहचान प्राधिकरण

Unique Identification Authority of India

AADHAAR

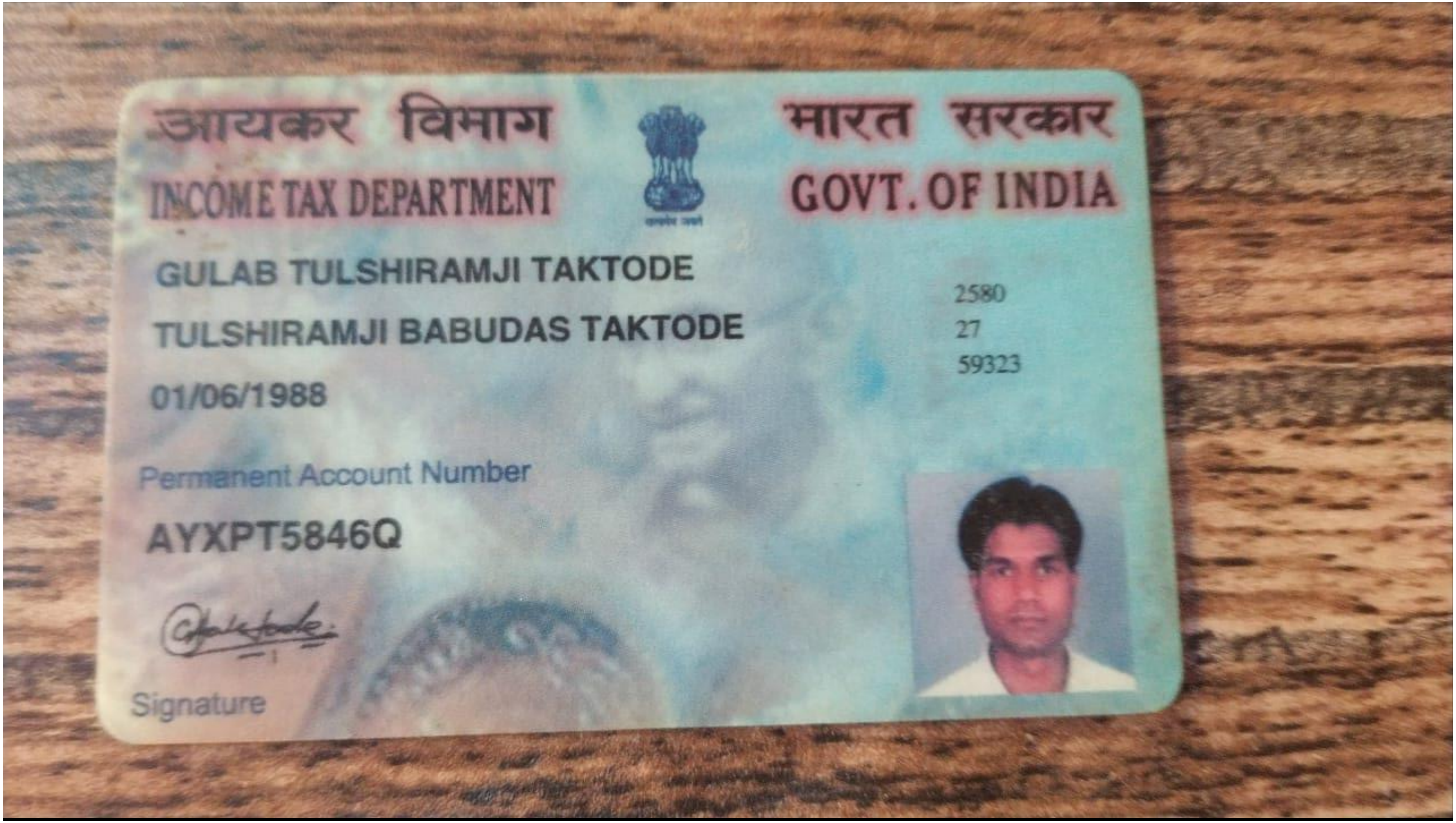
पता:
S/O: तुळशिरामजी ताकतोडे, मातंगपुरा, हत्तीखाना,
काटोल, नागपुर,
महाराष्ट्र - 441302

Address:
S/O: Tulshiramji Taktode, MATANGPURA,
HATTIKHANA, Katol, Nagpur,
Maharashtra - 441302

7333 3337 1133

VID : 9137 5269 9579 5777

1947 | help@uidai.gov.in | www.uidai.gov.in


आयकर विभाग
INCOME TAX DEPARTMENT
भारत सरकार
GOVT. OF INDIA
GULAB TULSHIRAMJI TAKTODE
TULSHIRAMJI BABUDAS TAKTODE
01/06/1988
2580
27
59323
Permanent Account Number
AYXPT5846Q
Signature